

(经 2019 年 9 月 25 日 第三届董事会 2019 年第四次临时会议审议通过)

×

×

	x	x	x	

×

×

×

×

×

--	--	--	--	--	--

"

附件 1

吉林高速公路股份有限公司—《董事长、党委书记、副董事长和总经理行为评价表》					
被评价人		评价者			薪酬与考核委员会
评价维度	优秀 (90-100分)	称职 (70-90分)	基本称职 (60-70分)	待改进 (60分以下)	评价得分
高效执行	础 处 多	利 意 有团 促 动 经 多	冲 思 经 最 了 住 多	想 想 利	
沟通协调	绝 团	绝 无接	务		

附件 3

吉林高速公路股份有限公司—《企业经营管理评价表》

指标名称	基准权重	待改进	合格	良好	优秀	评价得分
		0-10分	11-15分	16-20分	21-25分	
组		推新 基础 思 松思	推新 基础 期 思 松思	推新 基础 期 最 思 松	推新 基础 利 最 松思	
		极 了	最 了 极	极 授 了 多	极 授 了	
		最 机 基础成 但 住	最 机 基础成 住	最 期 利 机 基础 住	松 机 基础 住	
断		促 断 促 意 发 接 断	断 促 多 断 接	绝 断 促 断 接	绝 断 指 断 接	
合计						
说明：评价应本着实事求是的原则进行，评价为待改进等级的，需附说明						